



Visietekst ATP-raad Universiteit Gent

Als universiteit heeft de UGent drie kerntaken: de creatie van nieuwe kennis (via wetenschappelijk onderzoek), de verspreiding van die kennis (via onderwijs) en maatschappelijke dienstverlening. Bij de realisatie van deze taken spelen de professoren (en hun academische medewerkers) een sleutelrol, maar de ondersteunende functie van het **Administratief en Technisch Personeel (ATP)** is minstens even cruciaal. Met meer dan 2.400 ATP'ers maken wij het functioneren van de diensten, vakgroepen en faculteiten mogelijk en vormen zo mee het kloppend hart van de UGent.

Zich bewust van die vitale rol, ontstond in 1972 de **ATP-raad**: een vereniging van facultaire ATP-vertegenwoordigers die zich beter wilden informeren over personeels- en bestuurszaken én die – waar mogelijk – input wilden geven aan het bestuur. Anno 2015 is deze basisgedachte nog steeds aanwezig, al staat de ATP-raad vandaag open voor alle geëngageerde ATP'ers die willen **meedenken en -doen**, ongeacht of ze in een faculteit of de centrale administratie werken en ongeacht hun ideologische achtergrond.

De ATP-raad komt maandelijks samen. Naast deze formele vergaderingen organiseert de ATP-raad ook informele **bijeenkomsten**: tijdens het “*ATP-debatcafé*” discussiëren bestuurders en directeurs met geëngageerde ATP'ers, en tijdens de “*Meet en eat (je boterhammen)*” lunchen ATP'ers samen met een speciale gast uit het bestuur of een directie. Op die manier stimuleert de ATP-raad ATP'ers om de slogan van onze Alma Mater – “Durf Denken” – mee in de praktijk om te zetten en geeft ze een aanzet om de samenwerking binnen onze universiteit te vergroten.

Die **samenwerking**, zo stellen we vast, kan vaak nog een pak beter. Er is te weinig contact over de faculteiten heen, maar eveneens tussen de centrale administratie en de faculteiten. Zelfs binnen de eigen werkomgeving zijn relaties met collega's en leidinggevenden niet altijd optimaal, vaak simpelweg omdat men elkaar onvoldoende kent.

Hoewel het de betrokkenheid binnen (en met) de universiteit drastisch kan verhogen, is ook de **actieve participatie** van ATP'ers in officiële beleidsorganen niet altijd evident. Hier is naar ons aanvoelen zeker nog een democratiseringsgolf nodig: we mogen – na de extern gefinancierde onderzoekers – dan wel de grootste personeelsgeleding van onze universiteit vormen, onze vertegenwoordiging is in verhouding met ons aantal beperkt.

Beperkte vertegenwoordiging of niet, niets weerhoudt ons ervan om **over het reilen en zeilen aan onze universiteit na te denken**. Integendeel, we hebben er als ATP'ers net alle belang bij om routines en structuren in vraag te stellen en oplossingen te zoeken voor structurele problemen.

Als ATP-raad willen we niet alleen stilstaan bij de interne werking van onze universiteit, maar ook bij haar **rol in de samenleving**. We zien in de geschiedenis van Europa dat universiteiten altijd een broeikas van ideeën waren en vaak ook de bakermat van nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij. Volgens ons is dat een belangrijke, zo niet de belangrijkste rol van een universiteit. Maar spelen we die rol nog wel? Volgen wij de laatste tijd niet te veel een aantal opgelegde regels? Is bijvoorbeeld publiceren daardoor geen seriewerk geworden? Krijgt ons onderwijs nog wel voldoende aandacht? Zijn we wel zo vrij als we denken? Zwijgen we als universiteit niet te vaak omdat onze omgeving dat van ons verlangt? Beslissen we alles niet te veel in consensus, ten koste van een debatcultuur? Als ATP-raad willen we mee nadenken over manieren om deze tendensen te keren binnen onze universiteit, zodat we weer **vrij en open durven nadenken en debatteren**.

Om aan de bovenstaande uitdagingen een antwoord te bieden, wil de ATP-raad de banden tussen de ATP'ers versterken. We willen de mogelijkheden vergroten om expertise uit te wisselen, over de grenzen van faculteiten en centrale administratie heen. We willen contacten met het bestuur stimuleren, inzicht verwerven in beleidsdynamieken en mee nadenken over het beleid aan de universiteit.

Om dit te bereiken, willen we inzetten op het vormen van een (h)echte **ATP-community**, die breder gaat dan de ATP-raad. Hiermee bedoelen we een groep van zelfbewuste ATP'ers die bereid en geïnteresseerd zijn om kennis en ervaring op te bouwen en te delen. Een dergelijke community kan alleen ontstaan wanneer verschillende individuen – naast grote en kleine groepen – interesse tonen voor bepaalde thema's, en hierover nadenken en discussiëren. Om dit proces te stimuleren, wil de ATP-raad diverse activiteiten blijven aanbieden, zowel inhoudelijk als relationeel.

De komende jaren is het onze doelstelling een ATP-community te laten ontstaan, die een broeikas is voor het uitwisselen van oude en nieuwe ideeën en die de cultuur van debat en discussie opnieuw prominent op de voorgrond kan brengen binnen onze instelling. De ATP-raad wil hierbij de eerste stappen zetten, zodat enerzijds traditie verankerd wordt en anderzijds vernieuwing makkelijk vorm kan krijgen. Een levendige ATP-community zal de ideale springplank vormen om onze uiteindelijke doelstelling te verwezenlijken: de ATP-raad die **een van de evidente gesprekspartners** wordt voor de beleidsstructuren aan de UGent.